



GEZONDHEIDS
BEGELEIDERS

TOETREDINGSCOMMISSIE

Bart Danneels
Cristin Van Ooyen
toetreding@gezondheidsbeleiders.be

Deontologische code van de Vereniging van Gezondheidsbegeleiders (VGB)

1. Algemeen

Art 1.1 De deontologische code is het geheel van ethische gedragsregels en praktische richtlijnen die de beroepsbeoefenaar beschermt binnen zijn beroepssector.

Art 1.2 Het doel van de deontologische code is garantie te bieden om op professioneel en collegiaal vlak optimaal te functioneren, problemen te voorkomen en het vertrouwen te waarborgen bij de cliënt, de overheid, de ziekteverzekeraar en koepelorganisaties.

Art 1.3 De deontologische code omvat richtlijnen voor de actieve gezondheidsbegeleiders.

Dit wil zeggen: iedereen die het beroep van gezondheidsbegeleider uitoefent, hetzij in hoofdberoep, bijberoep of in dienstverband.

De richtlijnen zijn opgesteld door de Vereniging Van Gezondheidstherapeuten (VGT) en goedgekeurd op de algemene vergadering. Wijzigingen kunnen enkel doorgevoerd worden op een algemene vergadering waarbij bij stemming een 2/3 meerderheid vereist is.

De deontologische code werd goedgekeurd door de algemene vergadering van vrijdag 9 december 1994 te Mechelen.

Er werden wijzigingen aangebracht en goedgekeurd op de algemene vergadering van 7 december 2002 te Kapelle-op-den-Bos, op de algemene vergadering van 13 december 2003 te Kapelle-op-den-Bos en op de algemene vergadering van 9 december 2006 te Tongerlo.

2. Lidmaatschap VGB

Art 2.1 De gezondheidsbegeleider kan enkel zijn beroep uitoefenen (in hoofdberoep, bijberoep of in dienstverband) als hij/zij lid is van de beroepsvereniging VGB (België)

Art 2.2 Kandidaat-leden dienen opgeleid te zijn in de natuurlijke gezondheidszorg of een ruime ervaring terzake te hebben opgedaan.

Art 2.3 De toetredingscommissie toetst de kennis en kunde van een kandidaat-lid alvorens te beslissen of een lid aanvaard wordt.

Art 2.4 Ieder gezondheidsbegeleider zal bij toetreding tot de VGB een uniek registratienummer toebedeeld krijgen.

3. Vestiging

Art 3.1 Een gezondheidsbegeleider die dit beroep uitoefent zal zich in regel stellen met de sociale en fiscale wetgeving van het land waarin hij zich vestigt. Hij/Zij dient zich te laten inschrijven bij de BTW administratie en zich aan te sluiten bij een sociale kas naar keuze.

Art 3.2 Een gezondheidsbegeleider die dit beroep uitoefent zal een verzekering afsluiten tegen beroepsaansprakelijkheid en voor rechtsbijstand. Men kan een groepsverzekering afsluiten via de VGB.

Indien men toch voor een andere verzekering kiest, moet jaarlijks een kopie van het verzekeringsbewijs opgestuurd worden naar het secretariaat van de VGB.

Art 3.3 Een gezondheidsbegeleider is geen handelaar. Hij/Zij verkoopt in zijn praktijk geen enkel product. In het belang van de patiënt en vanuit professionele ervaring mag de gezondheidsbegeleider natuurlijke gezondheids - of verzorgingsproducten aanbevelen van merken die zijn voorkeur genieten. Om de objectiviteit van zijn adviezen te verzekeren mag de gezondheidsbegeleider deze middelen zelf niet in zijn praktijk verkopen.

Art 3.4 De gezondheidsbegeleider oefent zijn beroep uit in een praktijk die voldoet aan alle gebruikelijke hygiënische voorschriften en aan de professionele richtlijnen eigen aan dit beroep.

Art 3.5 Een gezondheidsbegeleider kan niet-aanverwante beroepen uitoefenen maar dient dit te doen onder afzonderlijke vennootschappen of uitbatingen.

Art 3.6 Een gezondheidsbegeleider die tegelijkertijd een winkel voor natuurlijke gezondheids - of verzorgingsproducten wil uitbaten zal, indien winkel en praktijk in éénzelfde gebouw zijn ondergebracht, ervoor zorgen dat hij zijn praktijk volledig gescheiden houdt door een afzonderlijke ingangdeur. Zijn raadgevingen moeten objectief blijven. Het bestuur van de VGB heeft het recht controle uit te oefenen, overtredingen vast te stellen en te sanctioneren.

Het uitbaten van de winkel is een volledig afzonderlijke activiteit (zie Art 3.7). Voor deze activiteiten is een inschrijving in het handelsregister vereist.

4. Bekendmaking bij het publiek

Art 4.1 De gezondheidsbegeleider heeft het recht om zijn diensten aan het publiek bekend te maken. De verstrekte informatie dient objectief te zijn en mag niet in strijd zijn met eventuele wettelijke voorschriften.

Art 4.2 De gezondheidsbegeleider mag een naamplaat aanbrengen, zoals dit gebruikelijk is voor een vrij beroep.

Art 4.3 Individuele advertenties in dagbladen, weekbladen, tijdschriften enz. mogen uitsluitend een informatief karakter dragen.

Art 4.4 Bij publicatie van artikels in wetenschappelijke, sociaal-culturele of andere tijdschriften mogen naam en beroepstitel vermeld worden, eventueel met de coördinaten.

Art 4.5 Omzendbrieven of folders mogen verspreid worden in de praktijk, tijdens lezingen of andere bijeenkomsten. De VGB voorziet in een standaard folder waarop de begeleider zijn persoonlijke stempel kan aanbrengen. Deze folder wordt tegen productieprijs ter beschikking gesteld aan de leden van de VGB.

Art 4.6 Indien in een artikel, omzendbrief, folder of dergelijke de VGB vermeld wordt, dient een dubbel van het betreffende stuk vóór publicatie aan het secretariaat van de VGB doorgestuurd te worden ter inzage.

Art 4.7 De gezondheidsbegeleider kan met een individuele stand deelnemen aan beurzen, congressen, studiedagen, symposia enz. om zijn diensten bekend te maken. Dit gebeurt steeds in samenwerking met de VGB, dit wil zeggen dat hij ook de adressenlijst van de praktiserende leden van de VGB ter beschikking van het publiek stelt

Art 4.8 De VGB actualiseert regelmatig de lijst met de adressen en telefoonnummers van de praktiserende leden. Alleen de leden van de VGB, die verzekerd zijn, worden in de lijst opgenomen.

5. Cliënteel

Art 5.1 De gezondheidsbegeleider is aan het beroepsgeheim gebonden en garandeert de cliënt alle discretie.

Art 5.2 De gezondheidsbegeleider werkt complementair aan de geneeskunde volgens de principes van de natuurlijke gezondheidszorg.

Art 5.3 De gezondheidsbegeleider zal geen cliëntenbinding in de hand werken, noch de cliënt onder morele, psychische of financiële druk plaatsen

Art 5.4 Iedere cliënt, die op de diensten van een gezondheidsbegeleider beroep doet, heeft het recht om, indien er hiervoor een gegronde reden is, klacht neer te leggen tegen de betreffende begeleider. Een commissie, samengesteld door het bestuur van de VGB, zal de klacht onderzoeken en eventueel sanctioneren (zie tuchtprocedure). De klacht dient schriftelijk neergelegd te worden. Het adres, te vinden op het licentiecertificaat, waarop de cliënt terecht kan met zijn klacht moet duidelijk zichtbaar aangebracht zijn.

6. Behandelingswijzen

Art 6.1 Een gezondheidsbegeleider stelt geen diagnoses. Een gezondheidsbegeleider behandelt geen ziekten, maar begeleidt de mens in zijn geheel. Hij/zij zal trachten met natuurlijke middelen het zelfgenezend mechanisme, dat in elk mens aanwezig is, te stimuleren. Dit kan onder andere door:

Voedingsadviezen

Gespreksbegeleiding

Bachbloesemadviezen

Relaxatiebegeleiding (ontspanningstherapie, ademtechnieken, meditatietechnieken, visualisatietechnieken en magnetisme, muziek- en geluidstherapie...)

Voetreflexologie (Podo- en Dermasegmentale reflexologie en andere reflectorische technieken zoals droge koppen zetten, kleipleisters of magneetpleisters...)

Ontspanningsbevorderende en/of revitaliserende massage (ontspanningsmassage, shiatsu- drukpuntmassage, dieptemassage, bindweefselmassage, ritmische massage, lymfedrainage...)

Kruidenadviezen (kruidenthee, kruidenpreparaten, aromatherapie, oorkaarsen...)

Art 6.2 Het beoefenen van behandelingsmethoden die in Art 6.1 niet zijn vermeld en die in strijd zijn met de geest van de natuurlijke gezondheidszorg in het algemeen zijn verboden. Zij kunnen het beroep van gezondheidsbegeleider en de beroepsvereniging schaden. Een hiervoor aangestelde commissie kan een onderzoek instellen, het bestuur kan maatregelen treffen en sancties opleggen.

Art 6.3 De gezondheidsbegeleider is verplicht zich te verzekeren voor beroepsaansprakelijkheid.

7. Honorarium

Art 7.1 Het honorarium van de gezondheidsbegeleider wordt vastgelegd op de algemene vergadering. Deze afspraak is bindend voor al de leden.

8. Collega's

Art 8.1 De gezondheidsbegeleider gedraagt zich in alle opzichten professioneel, zowel tegenover zijn collega's als tegenover andere beoefenaars uit de complementaire gezondheidszorg. De gezondheidsbegeleider streeft naar een goede verstandhouding met de beoefenaars van de geneeskunde. De gezondheidsbegeleider stopt geen behandeling die door een arts werd voorgeschreven. De gezondheidsbegeleider respecteert te allen tijde de keuzevrijheid van de cliënt.

Art 8.2 De gezondheidsbegeleider houdt rekening met aanwijzingen of gegevens bij een gemeenschappelijke of doorverwezen cliënt van een collega, een andere beoefenaar van de complementaire geneeswijzen, de huisarts of medische specialist.

Art 8.3 Indien een gezondheidsbegeleider vaststelt dat een collega gezondheidsbegeleider een onbehoorlijk en onprofessioneel gedrag vertoont of onverantwoord handelt waardoor het beroepsprofiel geschaad wordt, zal men de Beroepsvereniging hiervan op de hoogte brengen. Het bestuur zal de gegrondheid van de overtreding onderzoeken. Indien nodig wordt de tuchtprocedure ingeleid (zie tuchtprocedure)

Art 8.4 Indien een gezondheidsbegeleider door zijn gedrag, zijn handelingen, geschriften, initiatieven of uitspraken de beroepstitel of de beroepsvereniging schade berokkent, zal men zich hiervoor moeten verantwoorden en kunnen sancties worden opgelegd (zie tuchtprocedure).

Art 8.5 Aanklachten tegen of kritiek op collega's mogen nooit in aanwezigheid van een cliënt geuit worden of publiek gemaakt worden zolang de onderzoekscommissie geen uitspraak gedaan heeft (zie tuchtprocedure). Men zal zich, zolang de procedure loopt, terughoudend opstellen.

9. Nascholing

Art 9.1 De gezondheidsbegeleider zal zijn vakbekwaamheid ontwikkelen door deel te nemen aan studiedagen, seminaries, symposia, congressen en door zich te verdiepen in vakliteratuur.

Art 9.2 De praktiserende gezondheidsbegeleider verbetert en actualiseert zijn vakbekwaamheid door het volgen van nascholingscursussen en/of bijscholingscursussen. Zolang de overheid het minimum aantal na- en bijscholingscursussen niet bepaalt, gebeurt dit door de beroepsvereniging.

10. Tuchtprocedure

Art 10.1 Indien een gezondheidsbegeleider één of meerdere artikels van de deontologische code overtreedt, wordt een tuchtprocedure ingeleid afhankelijk van de ernst van de overtreding. Bij ernstige overtreding van een artikel zal de tuchtcommissie de gezondheidsbegeleider horen. Het doel van een dergelijke tuchtcommissie is inzicht krijgen in de feiten om tot een minnelijke schikking te komen. Wanneer er geen minnelijke schikking tot stand is gekomen organiseert de voorzitter van de VGB een hoorzitting met andere leden van de klachtencommissie en spreekt nadien een sanctie uit.

Art 10.2 De sancties zijn: de blaam, tijdelijke schorsing van de beroepsvereniging en verzekering. Bij ernstige overtreding is een definitieve uitsluiting mogelijk.

Art 10.3 Uitspraak van de sancties gebeurt schriftelijk met bijbehorend rapport waarin de ten laste gelegde feiten zijn aangetoond. Geen enkele sanctie kan worden uitgesproken zonder dat de betrokken gezondheidsbegeleider is gehoord en de gelegenheid heeft gekregen om zich te verdedigen. De beslissing van de voorzitter van de VGB kan aangevochten worden bij de voltallige Raad van Bestuur waarin de voorzitter zelf geen stem heeft.

Art 10.4 Deze beslissing kan dan weer worden voorgelegd aan het Hof van Cassatie door de belanghebbenden.

11. Akkoordverklaring

Art. 11.1 Bij toetreding tot de VGB zal iedere gezondheidsbegeleider deze deontologische code ondertekenen voor akkoord.

Naam
Voornaam
Datum
Handtekening